



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME DE SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL PEI- PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN (PGN)

VIGENCIA 2024

JEFE OFICINA CONTROL INTERNO: PEDRO GABRIEL MENDIVIL GUZMAN

**FUNCIONARIOS A CARGO: LEONARDO ANDRÉS PRIETO GARCÍA
DAVID ANDRES GARZÓN RUIZ**

LUGAR Y FECHA DEL INFORME: BOGOTÁ D.C., 05 DE JUNIO DE 2025



TABLA DE CONTENIDO

1.	OBJETIVO	3
2.	ALCANCE.....	3
3.	NORMATIVIDAD	3
4.	METODOLOGÍA.....	4
5.	RESULTADOS	6
5.1	Comité Especial de Seguimiento e Implementación PEI 2021-2024. (CESPEI).....	7
5.2	Comité Institucional de Gestión y Desempeño (CIGD).....	8
5.3	Informes trimestrales de nivel de eficiencia del PEI de la vigencia 2024 Seguimiento PAI 2024.....	12 14
5.4	Grado de Cumplimiento PEI 2024.....	58
5.5	En relación con la EVALUACIÓN DEL PEI 2021 – 2024	61
5.6	Comparativo PEI cuatrienio 2021-2024.....	63
6.	CONCLUSIONES	64
7.	RECOMENDACIONES.....	64



1. OBJETIVO

Realizar seguimiento anual a la ejecución del Plan Estratégico Institucional de la Procuraduría General de la Nación (PEI) 2021- 2024, en el periodo correspondiente a la vigencia 2024, en cumplimiento de lo establecido en el numeral 1º del Literal F del artículo tercero de la Resolución No. 295 de 2021.

2. ALCANCE

Efectuar seguimiento a la ejecución del Plan Estratégico Institucional 2021-2024, vigencia 2024 de la Procuraduría General de la Nación, teniendo como base el avance de los objetivos estratégicos que derivan en el cumplimiento trazado en las perspectivas establecidas para el PEI de la PGN: Sociedad y Estado, Misional, Capacidades Institucionales y Recursos Físicos y Financieros.

3. NORMATIVIDAD

Constitución Política de Colombia 1991. (artículos 209 y 2069).

Ley 87 del 29 de noviembre de 1993, "Por la cual se establecen normas para el ejercicio de control interno en la Entidades y organismos del estado y se dictan otras disposiciones".

Decreto 648 del 19 de abril de 2017, "Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública"

Resolución interna 278 del 3 de octubre de 2007, "Por medio de la cual se adopta el sistema de información STRATEGOS para el seguimiento y control del modelo estratégico y del sistema de medición del Plan Operativo Anual del día a día a nivel corporativo y de cada una de las dependencias de la Procuraduría General de la Nación".

Resolución interna 861 del 10 de septiembre de 2019, "Por medio de la cual se adopta la actualización del Modelo Estándar de Control Interno - MECI y se dictan otras disposiciones."

Resolución interna 124 del 12 de marzo de 2020, "Por la cual se adopta el Modelo Integrado de Planeación y Gestión de la Procuraduría General de la Nación - MIPGN, y se establece su estructura de implementación y operación"

Resolución interna 295 del 20 de octubre de 2021, "Por medio de la cual se organiza y regula integralmente el funcionamiento del Plan Estratégico Institucional (PE/) y de las



iniciativas formuladas por las dependencias de la Procuraduría General de la Nación que lo desarrollan"

Resolución interna 149 del 10 de mayo de 2022, "Por medio de la cual se adopta el Plan Estratégico Institucional de la Procuraduría General de la Nación, periodo 2021 – 2024"

Resolución interna 315 del 26 de septiembre de 2022, "Por medio de la cual se modifica la Resolución No. 149 del 10 de mayo de 2022"

Circula 006 del 21 de octubre de 2020, "RECOLECCIÓN Y CARACTERIZACIÓN DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA MISIONAL – SISTEMA DE INFORMACIÓN MISIONAL SIM."

Circular 011 del 10 de junio de 2021, "Registro de información en el Sistema de Información SIM y STRATEGOS".

4. METODOLOGÍA

El desarrollo de las actividades propuestas en la metodología del ejercicio, se adelantaron principalmente de la siguiente manera:

- Revisión y Análisis normativo.
- Diseño de Instrumentos de consolidación OCI.
- Solicitud de información a la Oficina de Planeación.
- Revisión, análisis y evaluación de la información suministrada.
- Revisión y análisis STRATEGOS (contraste de información).
- Definición de muestra aleatoria simple (dependencias PGN).
- Elaboración de informe de seguimiento.



Imagen 1

Matriz de Tamaños Muestrales para diversos márgenes de error y niveles de confianza, al estimar una proporción en poblaciones Finitas

N [tamaño del universo]

162

← Escribe aquí el tamaño del universo

p [probabilidad de ocurrencia]

0,5

← Escribe aquí el valor de p

Fórmula empleada

$$n = \frac{n_o}{1 + \frac{n_o}{N}} \quad \text{donde:} \quad n_o = p^*(1-p)^* \left(\frac{z(1-\frac{\alpha}{2})}{d} \right)^2$$

Matriz de Tamaños muestrales para un universo de 162 con una p de 0,5

Nivel de Confianza	d [error máximo de estimación]									
	10,0%	9,0%	8,0%	7,0%	6,0%	5,0%	4,0%	3,0%	2,0%	1,0%
90%	48	55	64	74	87	101	117	133	148	158
95%	60	68	78	89	101	114	128	141	152	159
97%	68	77	86	97	108	121	133	144	154	160
99%	82	91	100	110	120	130	140	149	156	160

Fuente: Elaboración propia

Universo: 162 dependencias PAI 2024.

Muestra seleccionada: Nivel de confianza del 99 % y con un error máximo de estimación del 10% = 82 dependencias seleccionadas.

Total, de actividades/proyectos dependencias seleccionadas = 305

Total, soportes actividad/ proyectos dependencias seleccionadas = 1.148

Es importante precisar que, en lo que respecta a los soportes (entregables), cada dependencia tiene la posibilidad de definir múltiples documentos o evidencias para respaldar el cumplimiento de una sola actividad. Por ejemplo, una actividad puede consistir en la realización de cuatro capacitaciones dirigidas a distintos públicos, lo cual implica, como mínimo, cuatro soportes asociados, tales como las actas correspondientes a cada sesión. En este sentido, los 1.148 soportes registrados reflejan un volumen significativamente mayor de evidencias documentales, dado que una sola actividad puede generar múltiples elementos de verificación.

Se identificaron inconsistencias en la información reportada por la Oficina de Planeación (OPLA) en la respuesta al oficio remitido por la Oficina de Control Interno (OCI) con fecha 29 de abril de 2025. Según lo informado en dicha respuesta, la muestra seleccionada incluía un total de 290 actividades/proyectos. No obstante, tras la revisión, análisis y evaluación de la información suministrada por las dependencias objeto de muestreo, se evidenció que este número ascendía a 305.

Es importante destacar que las diferencias identificadas se debieron a que sobre algunas dependencias nos fueron reportadas iniciativas y productos distintos a los registrados en el



sistema STRATEGOS. Las dependencias en las que se detectaron estas discrepancias fueron las siguientes:

- Delegada Preventiva y de Control de Gestión Segunda para la Vigilancia Preventiva de la Función Pública
- Delegada con Funciones Mixtas 5: Para el Ministerio Público en Asuntos Penales
- Delegada con Funciones Mixtas 8: Para la Defensa de los Derechos de la Infancia, la Adolescencia, la Familia y la Mujer
- Oficina de Tecnología, Innovación y Transformación Digital
- Provincial de Juzgamiento Pereira
- Provincial de Juzgamiento Valle de Aburrá
- Provincial de Juzgamiento Bucaramanga
- Provincial de Juzgamiento Cúcuta
- Provincial de Juzgamiento Tunja

Estas observaciones deben ser consideradas en futuras verificaciones, con el fin de garantizar la alineación y consistencia entre los registros del sistema y los reportes de las dependencias.

5. RESULTADOS

Debido a que el Plan Estratégico Institucional (PEI) de la Procuraduría General de la Nación para el periodo 2021–2024 se organiza en un horizonte de cuatro años, su implementación se lleva a cabo de forma anual mediante los Planes de Acción Institucionales (PAI) que cada dependencia diseña y los indicadores definidos para los objetivos estratégicos.¹

En 2021 se diseñó un plan transitorio del PEI, teniendo en cuenta las circunstancias atípicas derivadas de la pandemia de COVID-19. Este plan provisional fue la base de trabajo mientras se desarrollaba el PEI definitivo.

Conviene señalar que la evaluación del PEI transitorio de 2021 se presenta de manera separada, dada su singularidad, mientras que los resultados de los tres años subsiguientes (2022–2024) se consolidan en un promedio global según perspectivas y objetivos estratégicos.

¹ INFORME FINAL PEI Plan Estratégico Institucional “Construyendo desde la equidad y la diferencia” Vigencia 2021 – 2024. Pág. 20



En cuanto a la distribución de pesos entre los indicadores estratégicos y los PAI, se establece que estos primeros —por incidir directamente en los objetivos estratégicos— aportan el 60 % de la calificación, mientras que los PAI representan el 40 %. La frecuencia de medición de dichos indicadores es la siguiente:

- 34 indicadores con medición trimestral
- 20 indicadores con medición semestral
- 8 indicadores con medición anual

Objetivos principales

El PEI 2021–2024, estructurado bajo la metodología Balanced Scorecard, se articula en cuatro perspectivas estratégicas:

- **Sociedad y Estado:** Optimizar la gestión preventiva y elevar la satisfacción ciudadana.
- **Misional:** Integrar funciones misionales, fortalecer la articulación interinstitucional y acercar la PGN a la ciudadanía.
- **Capacidades Institucionales:** Consolidar la gestión del conocimiento, talento humano, cultura organizacional y planificación basada en riesgos.
- **Recursos Físicos y Financieros:** Garantizar tecnologías adecuadas, planificación financiera oportuna y gestión documental eficiente.

Una vez efectuado el seguimiento al cumplimiento del PEI de la PGN para la vigencia 2024, se observó lo siguiente:

5.1 Comité Especial de Seguimiento e Implementación PEI 2021-2024. (CESPEI)

Según la información suministrada por la Oficina de Planeación, el Comité Especial de Seguimiento e Implementación del PEI (CESPEI), sesionó durante la vigencia 2024 cuatro (4) ocasiones, así:

- Jueves 08 de febrero de 2024
- Miércoles 08 de mayo de 2024
- Viernes 17 de mayo de 2024
- Lunes 05 de agosto de 2024

Sin embargo, se identificó que, en el cuerpo de las actas de las reuniones aportadas se programaron comités adicionales cuyas actas no fueron aportadas, por lo que no es posible reconocer si efectivamente se realizaron.



Sesión	Fecha Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Temas desarrollados PEI en CESPEI
1	Jueves 08 de febrero de 2024	Se presentó el plan de trabajo para implementar el gestor documental DOKUS. El comité solicitó ajustar el cronograma con fechas claras y definió como compromiso remitir avances semanales a Planeación para seguimiento.
2	Miércoles 08 de mayo de 2024	Con corte al 31 de marzo, el PAI 2024 alcanzó un 33 % de ejecución sobre el 34 % esperado, con 548 productos y alta cobertura de reporte (156 de 163 dependencias al día), y se programó el próximo encuentro para el 31 de julio de 2024.
3	Viernes 17 de mayo de 2024	Se aprobó producción de DOKUS para el 31-Ago (SIGDEA activo hasta evacuar radicados y con estampado cronológico), elaborar plan de riesgos, lanzar en agosto los módulos de Control Interno y Relatoría, replicar la sede electrónica en la app móvil y solicitar informe del contrato 078-2023.
4	Lunes 05 de agosto de 2024	Se informó que al 30 de junio el PEI alcanzó un 61 % de ejecución (587 productos reportados, 81 % al 91–100 % de cumplimiento) y que ocho de sus 62 indicadores requieren atención en mesas de trabajo. Finalmente, se programó el próximo encuentro para el 30 de octubre de 2024.

Fuente: Actas de Comité Especial de Seguimiento e Implementación del PEI (CESPEI)

5.2 Comité Institucional de Gestión y Desempeño (CIGD)

Según la información suministrada por la Oficina de Planeación, el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, sesionó durante la vigencia 2024 en siete (7) ocasiones:

- Viernes 26 de enero de 2024
- Jueves 22 de febrero de 2024
- Martes 07 de mayo de 2024
- Martes 02 de julio de 2024
- Martes 08 de agosto de 2024
- Miércoles 28 de agosto de 2024
- Viernes 30 de agosto de 2024



De acuerdo con lo anterior, se observó que la Oficina de Planeación presentó al Comité Institucional de Gestión y Desempeño avances del PEI, en las sesiones 2 a la 7. Lo anterior, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 5 de la Resolución Interna 295 de 2021².

A continuación se presenta la tabla que recoge las siete sesiones del Comité Institucional de Gestión y Desempeño durante 2024, con sus respectivas fechas y los principales temas abordados en relación con el Plan Estratégico Institucional (PEI). A lo largo del año, el Comité validó las metas de los indicadores y evaluó el avance trimestral del PEI.

Sesión	Fecha Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Temas desarrollados PEI en CIGD
1	Viernes 26 de enero de 2024	• Estado de cumplimiento del PEI Vigencia 2023: incluye PAI 2023, concluyendo que: el Plan Estratégico Institucional (PEI 2021-2024) a cierre del 2023 el avance quedó en un 90%. • Plan de Acción Institucional - PAI 2024. Se aprobó de forma unánime el PAI 2024 por parte de los miembros asistentes del Comité
2	Jueves 22 de febrero de 2024	Sesión ordinaria del Comité, atendiendo el compromiso del Comité anterior respecto a las Metas de los Indicadores PEI 2024. • Se estableció que no se modificarán las metas del PEI, sino las líneas base para su cálculo; todas las metas fueron concertadas y, en algunos casos, ajustadas tras análisis detallado. • Se eliminó el indicador de "Nivel de calificación del INTEGRA" por falta de soporte normativo, procediéndose a su ajuste.

² Resolución interna 295 de 20 octubre de 2021"Por medio de la cual se organiza y regula integralmente el funcionamiento del Plan Estratégico Institucional (PEI) y de las iniciativas formuladas por las dependencias de la Procuraduría General de la Nación que lo desarrollan". Pág. 11



Sesión	Fecha Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Temas desarrollados PEI en CIGD
3	Martes 07 de mayo de 2024	Informe de Avance PAI 2024 – Primer Trimestre Corte al 31/03/2024: • 163 áreas reportan en la plataforma STRATEGOS con 548 proyectos/productos. • 6 dependencias no reportaron (3 centrales y 3 territoriales). • De 163, solo 87 tenían actividades programadas; de estas, 42 dependencias quedaron por debajo del 100 % de cumplimiento. • 41 dependencias alcanzaron el 100 %. • El avance global fue del 33 % sobre el 34 % programado. • Se presentaron también los indicadores del PEI con rezagos (avances < 10 %). Acuerdos: • La Oficina de Planeación emitirá alertas y convocará mesas de trabajo con dependencias rezagadas. • Recordatorio de que las metas no son lineales ni uniformes por trimestre y fueron concertadas internamente. • Se incorporarán recomendaciones de la OCI para el seguimiento; el próximo reporte amplio será al cierre del primer semestre.
4	Martes 02 de julio de 2024	• Presentación Resultados Medición MiPGN 2023. • Propuesta del Plan de Fortalecimiento MiPGN 2024.
5	Martes 08 de agosto de 2024	Seguimiento al PAI y PEI – Corte Primer Semestre 2024 (Punto 3) PAI 2024 • 163 áreas reportaron en STRATEGOS con 587 actividades. • 0 dependencias sin reporte al 30/06/2024. Avance de actividades: • 474 (81 %) cumplidas entre 91 %–100 %. • 19 (3 %) en 80 %–90 %. • 55 (9 %) en 0 %–79 %.



Sesión	Fecha Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Temas desarrollados PEI en CIGD
		• 39 (7 %) programadas para el segundo semestre. Acción: Oficina de Planeación dará seguimiento especial (estado de control) a actividades < 91 %. PEI 2024 Perspectivas y cumplimiento: • Sociedad y Estado (5 indicadores): – • Misional (42 indicadores, 550 productos): 61 % • Capacidades Institucionales (7 indicadores, 21 productos): 53 % • Recursos Físicos y Financieros (8 indicadores, 16 productos): 63 % • Cumplimiento global 61 % vs. 50 % esperado linealmente. • Indicadores rezagados destacados (p.ej. “% Incremental... Ambiental” 32 %, “Electoral” 12 %, “Vulneración DDHH” 16 %). • Observación: Indicador “Interrupción Voluntaria del Embarazo” reportó 0 % (interpretado como 100 % al no haber casos). Presentación de Solicitudes de Cambio al PAI (Punto 4) Resultado del Seguimiento a MiPGN – Corte al 30/06/2024 (Punto 5)
6	Miércoles 28 de agosto de 2024	• Presentación y Aprobación de Cambios al PAI (DAEADI) • Aprobación de Políticas y Plan de Apertura de Datos
7	Viernes 30 de agosto de 2024	• Revisión por la Alta Dirección (SGC – Auditoría de Recertificación) • Aprobación de Cambios al PAI – Otras Áreas

Fuente: Actas de Comité Institucional de Gestión y Desempeño

Por otra parte, se observó que durante la vigencia 2024 se efectuaron modificaciones al PEI y al PAI 2024, dichas modificaciones, se efectuaron durante la sesión 8 del CIGD, las



mismas fueron realizadas en los rangos de tiempos establecidos en el artículo 4 de la Resolución Interna 295 de 2021³.

5.3 Informes trimestrales de nivel de eficiencia del PEI de la vigencia 2024

Con fundamento en la Resolución 295 de 2021⁴, la cual organiza y regula integralmente el funcionamiento del Plan Estratégico Institucional (PEI) y de las iniciativas estratégicas de la Procuraduría General de la Nación, en su artículo G, numeral 13, se establece la obligación de “Generar la información necesaria para realizar los informes trimestrales de avance del PEI y de las iniciativas estratégicas”, responsabilidad que recae en el Administrador Funcional de STRATEGOS . En cumplimiento de este mandato, a continuación, se sintetiza las evidencias recopiladas durante los cuatro trimestres de la vigencia 2024.

De acuerdo con lo anterior se relacionan las dependencias que omitieron efectuar algún tipo de reporte durante la vigencia 2024

Omisivas por Trimestre

Trimestre	Total Dependencias / Observaciones Pendientes
1er Trimestre	Delegada Disciplinaria de Instrucción 1: Primera Para Vigilancia Administrativa, Delegada Preventiva y de Control de Gestión 5: Para el Seguimiento del Acuerdo de Paz, Sala Disciplinaria Ordinaria De Juzgamiento, Procuraduría Provincial de instrucción Popayán, Procuraduría Provincial de instrucción Carmen de Bolívar, Procuraduría Regional de instrucción Magdalena
2º Trimestre	Sala Disciplinaria de Instrucción , Delegada Disciplinaria de Instrucción 1: Primera Para Vigilancia Administrativa, Delegada Disciplinaria de Juzgamiento 1, Delegada Disciplinaria de Juzgamiento 4, Delegada de Intervención 3: Primera Para la Investigación y Juzgamiento Penal, Procuraduría Provincial de instrucción Popayán, Procuraduría Provincial de instrucción Chiquinquirá, Procuraduría Regional de instrucción Vaupés

³ Ibidem. Pág. 10

⁴ Ibidem.



3er Trimestre	Sala Disciplinaria de Juzgamiento de Servidores Públicos de Elección Popular, Procuraduría cuarta Delegada para la Contratación Estatal, Delegada Preventiva y de Control de Gestión Segunda para la Vigilancia Preventiva de la Función Pública, Delegada de Intervención: Segunda Ante El Consejo De Estado, Delegada de Intervención: Tercera Ante El Consejo De Estado, Delegada de Intervención: Segunda para la Casación Penal, Delegada con Funciones Mixtas 11: Con Funciones de Coordinación de Intervención Para La Jurisdicción Especial Para La Paz, Delegada Funciones Mixtas 9: Para El Seguimiento A Los Recursos Del Sistema General De Regalías, Procuraduría Provincial de instrucción Cúcuta, Procuraduría Provincial de instrucción Chaparral, Procuraduría Provincial de instrucción Garzón, Procuraduría Regional de instrucción Caquetá
4º Trimestre (Consolidado)	Delegada Preventiva y de Control de Gestión Primera para la Vigilancia Preventiva de la Función Pública, Delegada para la Gestión y la Gobernanza Territorial, Delegada con Funciones Mixtas Para la Defensa de los Derechos Humanos, Delegada con Funciones Mixtas 2 para la Restitución de Tierras, Delegada con Funciones Mixtas 7: Asuntos del Trabajo y Seguridad Social, Delegada Funciones Mixtas 9: Para El Seguimiento A Los Recursos Del Sistema General De Regalías, Delegada para la Moralidad y Transparencia Pública, Procuraduría Distrital de Juzgamiento, Procuraduría Provincial de juzgamiento Tunja, Procuraduría Provincial de instrucción Cartago, Procuraduría Provincial de instrucción Puerto Berrío, Procuraduría Provincial de instrucción Valle de Aburrá, Procuraduría Provincial de instrucción Yarumal, Procuraduría Provincial de juzgamiento Pereira, Procuraduría Provincial de instrucción Tumaco

Fuente: Reporte de OMISIVAS 2024 OPLA

Listado de productos identificados como pendientes a lo largo de la vigencia 2024

- Reuniones de Análisis Estratégico (RAE).
- Registro del Plan Anual Institucional (PAI).
- Registro de indicadores estratégicos.
- Registro del indicador anual (ITA).
- Registro de archivos de soporte.
- Informes cualitativos.



La OPLA adjuntó un informe de avance del PEI 2021–2024, con corte al 30 de septiembre de 2024. A continuación, se muestra un resumen extraído del informe mencionado, que sintetiza los objetivos principales, los hallazgos clave y las conclusiones más relevantes.

Hallazgos clave

- **Cumplimiento global:** Al 30 de septiembre de 2024, el avance Consolidado PEI 2022 – 2024 por Perspectiva del PEI es **81,08 %**.
- **Tendencias anuales:**
 - 2022: **92,27 %**
 - 2023: **90,41 %**
 - 2024 (corte T3): **74,41 %**, con expectativa de superar el **94 %** al cierre del año.
- **Planes de Acción Institucional (PAI):** ejecución promedio de **86,02 %**.
- **Modelo de Buena Gobernanza:** implementado y automatizado en STRATEGOS, con un promedio de ejecución de **89,6 %** en tres años.

Conclusiones relevantes informe de avance del PEI 2021–2024, con corte al 30 de septiembre de 2024

- La Oficina de Planeación identificó que existen brechas en el cumplimiento del PEI vigencia 2024, entre las que pueden resaltar:
 - **Articulación interinstitucional** (Objetivo M2: 74,1 %).
 - **Acercamiento al ciudadano** (Objetivo M3: 84,5 %).
 - **Gestión del conocimiento** (CI1: 78,6 %) y **planificación financiera** (RFF2: 70,7 %).

5.4 Seguimiento PAI 2024.

En atención a lo establecido en el artículo segundo de la Resolución 295 de 2021⁵, la cual definió entre otras cosas, al Plan Acción Institucional (PAI), como “(...) *un instrumento por medio del cual cada dependencia programa sus metas y actividades a desarrollar durante un año, respondiendo a los compromisos establecidos en el Plan Estratégico Institucional*”, así como, a lo señalado en el Informe Vigencia 2024 - Plan Estratégico Institucional (Oficina de Planeación), donde se indica que, “*El nivel de cumplimiento del Plan Estratégico*

⁵ Resolución interna 295 de 20 octubre de 2021 “Por medio de la cual se organiza y regula integralmente el funcionamiento del Plan Estratégico Institucional (PEI) y de las iniciativas formuladas por las dependencias de la Procuraduría General de la Nación que lo desarrollan”. Pág. 03



*Institucional de la PGN se calcula a partir de la suma de dos insumos a saber: los indicadores estratégicos y el cumplimiento de los PAI formulados por las dependencias*⁶.

Se efectuó seguimiento al PAI 2024, según la muestra seleccionada, referida en la metodología del presente informe, para conocer las dependencias a evaluar, obteniendo el siguiente listado:

DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
Primera para la Vigilancia Preventiva de la Función Pública	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Modelo analítico de planes anuales de adquisiciones entregado	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Guía para la Función Preventiva de las Personerías Municipales socializada	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Plan Preventivo 2025-2029 elaborado	4
	Formulación e implementación de una política de lucha contra la corrupción	Metodología de Vigilancia para los Planes de Desarrollo Territoriales implementada	4
	Promoción de la participación ciudadana y mecanismos de autocomposición	Modelo de Participación Ciudadana para la Procuraduría entregado	4
Segunda para la Vigilancia Preventiva de la Función Pública	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	PROYECTO: Empleo Público Decente y la Meritocracia como forma de garantizar la Estabilidad Laboral	4
	Formulación e implementación de una política de lucha contra la corrupción	Lineamientos aplicables a la licitación pública para obra para optimizar la ejecución de recursos mediante una adecuada planeación de los procesos de selección contractual, y minimizar el riesgo de corrupción o de mala gestión. ELABORADOS	3

⁶ INFORME FINAL PEI Plan Estratégico Institucional "Construyendo desde la equidad y la diferencia" Vigencia 2021 – 2024. Pág. 20



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Promoción de la participación ciudadana y mecanismos de autocomposición	Vigilancia preventiva a herramientas que promueven la participación ciudadana y mecanismos de autocomposición, a partir de los resultados del FURAG 2022 y datos reportados en SINERGIA. IMPLEMENTADA	4
Delegada para el Seguimiento al Acuerdo de Paz	Fortalecimiento y seguimiento al cumplimiento de los acuerdos de Paz	Informes preventivos sobre seguimiento al Acuerdo de Paz-	3
	Fortalecimiento y seguimiento al cumplimiento de los acuerdos de Paz	Informes preventivos sobre seguimiento a la política pública de víctimas	5
	Fortalecimiento y seguimiento al cumplimiento de los acuerdos de Paz	Diplomado virtual fundamentos y herramientas para la protección de los derechos de las víctimas del conflicto armado	3
Primera para la Casación Penal	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Compilación de las sentencias emitidas por la Sala de Casación Penal de la Corte Suprema de Justicia en el periodo 2023 y primer semestre de 2024 con el fin de fortalecer la intervención del Ministerio Público en sede de casación	4
Primera para la Investigación y Juzgamiento Penal	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Documento de consulta: La labor del Ministerio Público en el escenario de investigación, juicio e incidente de reparación integral, frente al tema de corrupción contractual y el impacto de esta en la garantía de los derechos de la sociedad - niñez y adolescencia- a través del Programa de Alimentación Escolar- PAE (ELABORADO)	2



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Plan de Articulación con la Comisión de Investigación y Acusación de la Cámara de Representantes y las Fiscalías delegadas ante la Corte Suprema de Justicia con la finalidad de promover el impulso procesal y la emisión de una decisión de fondo en los procesos a cargo de la delegada de intervención 3, Primera para la Investigación y Juzgamiento Penal (IMPLEMENTADO)	3
Segunda para la Investigación y Juzgamiento Penal	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Documento de consulta elaborado: La labor del Ministerio Público en el escenario de investigación, juicio e incidente de reparación integral, frente al tema de corrupción contractual y el impacto de esta en la garantía de los derechos de la sociedad - niñez y adolescencia- a través del Programa de Alimentación Escolar- PAE)	4
	Fortalecimiento de los mecanismos de articulación con las ramas de poder público, demás organismos del estado y entidades territoriales, para la eficiente función misional	Documento con balance de articulación de procesos adelantados por la Fiscalía General de la Nación con impacto disciplinario elaborado.	5
Segunda ante el Consejo de Estado	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Estrategia de fortalecimiento de intervención en materia de relación laboral encubierta o subyacente implementada	4
Tercera ante el Consejo de Estado	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Documento con investigación sobre las sentencias de unificación proferida por la Sección Segunda ante el consejo de Estado elaborado y actualizado mes a mes, esto, respecto a los boletines	4



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
		que son expedidos por la mencionada corporación.	
Séptima ante el Consejo de Estado	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Metodología para la actualización y fortalecimiento en temas de interés implementada en la Delegada	4
	Fortalecimiento de los mecanismos de articulación con las ramas de poder público, demás organismos del estado y entidades territoriales, para la eficiente función misional	Mecanismo para la gestión del conocimiento interno sobre conceptos presentados ante la sección quinta del Consejo de Estado	3
Auxiliar Constitucional	Fortalecimiento de los mecanismos de articulación con las ramas de poder público, demás organismos del estado y entidades territoriales, para la eficiente función misional	Campaña de divulgación buenas prácticas derecho de petición implementada	4
Disciplinaria de Juzgamiento 1	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Estrategia para la descongestión de los procesos disciplinarios próximos a prescribir según código general disciplinario (etapa de juzgamiento) consolidada	3
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Elaborar una herramienta para el aprendizaje del derecho disciplinario a través de la gamificación	4
Para la Fuerza Pública	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Capacitaciones respecto de la implementación del Nuevo Código Disciplinario y regímenes disciplinarios aplicables (Esta iniciativa estará a cargo de los Gestores de Calidad de esta dependencia) REALIZADAS	4
	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan de trabajo para descongestionar del inventario de esta Procuraduría Delegada los procesos con riesgo de prescripción (Esta iniciativa estará a cargo de los Gestores de Calidad de esta dependencia) IMPLENTADO	4



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
Primera Vigilancia Administrativa	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Elaborar un plan de trabajo para descongestionar del inventario a cargo de la delegada	4
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Conversatorios de divulgación del nuevo código disciplinario y sus modificaciones normativas recientes.	2
Sala disciplinaria de juzgamiento de servidores públicos de elección popular	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan para prevenir y mitigar el riesgo de prescripción implementado	5
Segunda para la Vigilancia Administrativa	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Elaborar un plan de trabajo para descongestionar del inventario a cargo de la delegada	3
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Conversatorios de divulgación del nuevo código disciplinario y sus modificaciones normativas recientes.	2
Tercera Contratación Estatal	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Desarrollar la implementación del plan de descongestión al interior de la Dependencia	4
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Diseñar un plan de estudio sobre el nuevo código general disciplinario e implementarla interior de la Delegada.	4
Asuntos penales	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Micrositio WEB de seguimiento a sentencias emitidas y ejecutoriadas en el marco de Justicia y Paz – Actuaciones penales y/o disciplinarias en la página de la PGN implementado	3



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Seguimiento a la Sentencia T-388 de 2013 sobre la vigilancia al cumplimiento de los mínimos constitucionales asegurable de las personas privadas de la libertad, esto es, resocialización, infraestructura, alimentación, salud, servicios públicos y acceso a la administración pública y de justicia consignados en la "Matriz de Cárceles"	3
	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Proyecto Libertad	5
	Implementación de la estrategia pro-mujeres para incidir de manera significativa en situaciones de violencia sobre mujeres, adolescentes y niñas.	Capacitación para fortalecer la intervención del Ministerio Público en los procesos penales por violencias basadas en género o en los que las mujeres sean procesadas realizada (2 talleres - 2 capacitaciones)	2
	Implementación de la estrategia pro-mujeres para incidir de manera significativa en situaciones de violencia sobre mujeres, adolescentes y niñas.	Documento de análisis de resultados y propuesta de buena práctica para la replicabilidad de la iniciativa de sustitución de la prisión intramural por domiciliaria para las madres cabeza de familia elaborado	1
	Implementación de la estrategia pro-mujeres para incidir de manera significativa en situaciones de violencia sobre mujeres, adolescentes y niñas.	Sistema de alerta para priorización de intervención en casos de alto riesgo de feminicidio consolidado	2
	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Reuniones para el fortalecimiento de la capacidad de intervención de los procuradores judiciales penales I y II y de atención a víctimas realizadas (4 capacitaciones + 10 comités de casos)	2



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Fortalecimiento de los mecanismos de articulación con las ramas de poder público, demás organismos del estado y entidades territoriales, para la eficiente función misional	4 espacios de articulación interinstitucional para la intervención del Ministerio Público creados	1
	Fortalecimiento de los mecanismos de articulación con las ramas de poder público, demás organismos del estado y entidades territoriales, para la eficiente función misional	Estrategia conjunta PGN - FGN para articular el cumplimiento de las órdenes de la Corte Constitucional implementada.	2
Restitución de Tierras	Unificación de criterio para la articulación misional y temática entre las diferentes dependencias de la entidad	Lineamientos para la articulación entre la Procuraduría Delegada con Funciones Mixtas 2 para la Restitución de Tierras y la Procuraduría Delegada Preventiva y de Control de Gestión 4: Para Asuntos Étnicos con el fin de integrar las actividades relacionadas con los asuntos que impactan a las comunidades étnicas inmersas en los procesos transicionales de restitución de derechos territoriales étnicos. Realizado.	4
	Renovación del compromiso con la promoción, protección y defensa de los DDHH (Derechos Humanos)	Estudio técnico que dé respuesta a la recomendación No 60 de la Comisión de Esclarecimiento a la Verdad, relacionada con la elaboración de un diagnóstico sobre las barreras de acceso al proceso de restitución de tierras y las razones que evidencian el bajo número de solicitudes de restitución en comparación con las cifras estimadas de hectáreas y personas despojadas o forzadas a abandonar sus tierras y territorios. Elaborado.	4



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Capacitación en el diligenciamiento del formulario para el Registro Único de Protección de Tierras Abandonadas - RUPTA-, dirigida a funcionarios del Ministerio Público responsables de la toma de declaración de las víctimas de desplazamiento forzado, ubicados en municipios con mayor incidencia de este hecho victimizante.	5
	Fortalecimiento y seguimiento al cumplimiento de los acuerdos de Paz	Balance sobre la materialización del derecho fundamental a la restitución de tierras en una muestra de municipios PDET de cara al cumplimiento de órdenes judiciales de restitución de tierras y derechos territoriales étnicos en casos priorizados.	4
Conciliación Administrativa	Consolidación de la conciliación como mecanismo de garantía de los derechos humanos	Capacitaciones y Divulgación en materia de conciliación extrajudicial administrativa realizadas	5
	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Diseño e implementación de criterios de intervención en Acción de Repetición y llamamiento en garantía con fines de repetición	5
Asuntos del Trabajo y Seguridad Social	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Seguimiento a los procesos radicados para la vigilancia e intervención judicial ante la Procuraduría Delegada en las diferentes jurisdicciones - Informe de resultados de procesos exitosos por la intervención judicial realizada a nivel nacional	2



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Seguimiento al cumplimiento de la normativa vigente en salud mental por parte de las entidades responsables de su aseguramiento y prestación de servicios	5
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Seguimiento a políticas públicas del sistema general de pensiones, comentarios y observación respecto de la reforma pensional que pretende el Gobierno Nacional y desarrollo de actividades de fortalecimiento con la OIT y OISS en el marco de la seguridad social	5
	Atención misional prioritaria a los siguientes temas: i) educación, ii) juventud, iii) ética pública, iv) participación democrática y proceso electoral, v) salud.	Seguimiento a la normatividad y política pública vigente en relación a la efectiva protección de los derechos de las personas con discapacidad	3
Para la Moralidad y la Transparencia Pública	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Plan de promoción de la ley 1712 de 2014-sujetos obligados /ciudadanía - implementado	5
	Promoción de la participación ciudadana y mecanismos de autocomposición	Plan de seguimiento al cumplimiento de la ley 1712 de 2014- auditorías de cumplimiento - ejecutado	5
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Guía consulta - estandarización nuevo CGD en formulación auto de cargos y aplicación suspensión provisional al interior de la Delegada con funciones Mixtas 10 para la Moralidad y la Transparencia Pública implementada	5



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
Con funciones de Coordinación de Intervención ante la JEP	Unificación de criterio para la articulación misional y temática entre las diferentes dependencias de la entidad	Protocolo para jornadas de pedagogía en territorio para las víctimas y procesos de acreditación de víctimas ante la JEP. Emitido y socializado.	5
	Consolidación del enfoque diferencial y de género como principal pilar institucional	Protocolo de intervención con enfoque de género ante la Jurisdicción Especial para la Paz. Diseñado y socializado.	4
	Consolidación del enfoque diferencial y de género como principal pilar institucional	Protocolo de intervención con enfoque de género ante la Jurisdicción Especial para la Paz. Implementado.	7
Derechos de la Infancia, la Adolescencia, la Familia y la Mujer	Implementación de la estrategia pro-mujeres para incidir de manera significativa en situaciones de violencia sobre mujeres, adolescentes y niñas.	Caso preventivo: Pilares de la estrategia Promujeres fortalecidos en todas las actuaciones de la PGN, generadoras de garantías de disfrute de una vida libre de violencias para mujeres, adolescentes y niñas	4
	Implementación de la estrategia pro-mujeres para incidir de manera significativa en situaciones de violencia sobre mujeres, adolescentes y niñas.	Caso preventivo: Vigilancia y control consolidado en las acciones de prevención de feminicidios y tentativa de feminicidios en el marco de las competencias y responsabilidades de la delegada.	5
	Implementación de la estrategia pro-mujeres para incidir de manera significativa en situaciones de violencia sobre mujeres, adolescentes y niñas.	Caso Preventivo: Seguimiento y vigilancia consolidado en la implementación de las rutas y lineamientos de prevención y atención de la violencia sexual	4

⁷ Esta iniciativa, informada por la OPLA no corresponde con las reportadas en STRATEGOS



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Implementación de la estrategia pro-mujeres para incidir de manera significativa en situaciones de violencia sobre mujeres, adolescentes y niñas.	Caso Preventivo: Vigilancia y control de gestión fortalecido frente a las barreras institucionales existentes para las víctimas de violencias por razones de sexo y género y trata de personas	4
	Atención misional prioritaria a los siguientes temas: i) educación, ii) juventud, iii) ética pública, iv) participación democrática y proceso electoral, v) salud.	Caso preventivo: Seguimiento a la prestación del servicio de alimentación escolar- PAE 2024 con cobertura alcanzada a las 97 Entidades Territoriales Certificadas en Educación (ETC)	4
	Atención misional prioritaria a los siguientes temas: i) educación, ii) juventud, iii) ética pública, iv) participación democrática y proceso electoral, v) salud.	Caso preventivo: Seguimiento a las acciones de permanencia escolar implementadas por las Entidades Territoriales Certificadas en Educación, con altos índices de deserción escolar identificados	4
	Atención misional prioritaria a los siguientes temas: i) educación, ii) juventud, iii) ética pública, iv) participación democrática y proceso electoral, v) salud.	Caso Preventivo: Incidencia realizada para el fortalecimiento de la seguridad alimentaria-nutrición, en territorios priorizados.	2
	Atención misional prioritaria a los siguientes temas: i) educación, ii) juventud, iii) ética pública, iv) participación democrática y proceso electoral, v) salud.	Caso Preventivo: Seguimiento realizado a informe de fallecimientos de niños, niñas y adolescentes bajo protección del Estado.	4
	Atención misional prioritaria a los siguientes temas: i) educación, ii) juventud, iii) ética pública, iv) participación democrática y proceso electoral, v) salud.	Caso Preventivo: Informe preventivo realizado respecto de la situación de la niñez migrante en los departamentos de Chocó, Nariño y Norte de Santander.	4



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Atención misional prioritaria a los siguientes temas: i) educación, ii) juventud, iii) ética pública, iv) participación democrática y proceso electoral, v) salud.	Caso Preventivo: Seguimiento consolidado al Plan de prevención y atención de la salud mental en la población bajo protección del ICBF	4
	Atención misional prioritaria a los siguientes temas: i) educación, ii) juventud, iii) ética pública, iv) participación democrática y proceso electoral, v) salud.	Caso preventivo: Documento analítico realizado sobre el estado de implementación de la justicia restaurativa y terapéutica en el SRPA y su posible reforma.	4
	Atención misional prioritaria a los siguientes temas: i) educación, ii) juventud, iii) ética pública, iv) participación democrática y proceso electoral, v) salud.	Caso Preventivo: Vigilancia preventiva realizada al abordaje institucional para evitar el reclutamiento forzado de niños, niñas y adolescentes en los departamentos de Antioquia, Caquetá, Cauca, Chocó y Norte de Santander	3
	Atención misional prioritaria a los siguientes temas: i) educación, ii) juventud, iii) ética pública, iv) participación democrática y proceso electoral, v) salud.	Caso Preventivo: Garantía de derechos de mujeres privadas de la libertad, madres gestantes y lactantes verificados, junto con los de sus hijos menores de tres años modalidad "DIER" y mujeres privadas de la libertad y mujeres privadas de la libertad en general	4
	Atención misional prioritaria a los siguientes temas: i) educación, ii) juventud, iii) ética pública, iv) participación democrática y proceso electoral, v) salud.	Caso Preventivo: Ministerio Público (Personerías Municipales y Distritales y Procuradurías Provinciales y Regionales) fortalecido frente a la conformación y actualización de las Plataformas de Juventud en los territorios, junto con la articulación con los actores del Sistema Nacional de Juventud en Colombia	5
	Atención misional prioritaria a los siguientes temas: i) educación, ii) juventud, iii) ética pública, iv)	Caso Preventivo: Seguimiento consolidado a la implementación de las	4



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	participación democrática y proceso electoral, v) salud.	medidas de prevención, promoción y protección del embarazo en adolescentes, para garantizar el ejercicio pleno de su ciudadanía juvenil.	
Asuntos civiles	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Seguimiento para la Vigilancia Preventiva a la Implementación de la Política Pública del Catastro Multipropósito	10
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Fortalecimiento de la función de vigilancia superior con fines preventivos y de control de gestión sobre bienes de uso público marino-costeros - participación de la PGN en el plan de acción y seguimiento del CONPES Colombia bioceánica 2030	5
	Consolidación de la conciliación como mecanismo de garantía de los derechos humanos	Fortalecimiento centros de conciliación	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Obstáculos en el procedimiento judicial civil desde una perspectiva práctica de los administradores de justicia	4
	Consolidación de la conciliación como mecanismo de garantía de los derechos humanos	Proyecto nuestro barrio concilia	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Proyecto Preventivo Para La Promoción Recuperación Conservación Y Salvaguarda Del Patrimonio Cultural Del Ámbito Nacional, Departamental Y Municipal	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Seguimiento implementación Ley 1996 de 2019	4
Seguimiento de los Recursos del Sistema General de Regalías	Fortalecimiento del control preventivo y disciplinario sobre los órganos y actores del Sistema General de Regalías	Mejoramiento de capacidades interinstitucionales para la vigilancia preventiva y disciplinaria del sistema general de regalías.	4



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Situación actual y futuro de las regalías en las entidades territoriales.	3
	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan de priorización y mejoramiento de capacidades para la descongestión de procesos disciplinarios.	4
Investigaciones especiales - DNIE	Unificación de criterio para la articulación misional y temática entre las diferentes dependencias de la entidad	Cartilla de servicios del área de ingenieros y arquitectos de la Dirección Nacional de Investigaciones Especiales Socializada.	5
División Administrativa	Mejora, ampliación y mantenimiento de la infraestructura física de la entidad para la adecuada prestación de los servicios	Sedes de Riohacha y Puerto Carreño construidas y dotadas	4
	Mejora, ampliación y mantenimiento de la infraestructura física de la entidad para la adecuada prestación de los servicios	Mantenimiento ejecutado en las sedes de la PGN	3
División de Gestión Humana	Consolidación del proceso de gestión del cambio adelantado por la PGN mediante la efectiva comunicación institucional y otras actividades	Fortalecimiento y medición de la cultura organizacional de la PGN ejecutado	5
	Optimización del ciclo de vida del servidor público de la PGN	Fortalecer el ambiente laboral, la preparación para el retiro por pensión y el liderazgo adecuado como factor protector ejecutado.	7
	Optimización del ciclo de vida del servidor público de la PGN	Programa de prevención del acoso laboral y el fomento de la cultura del buen trato en la PGN implementado	4
	Afianzamiento de la cultura de la planeación institucional	Página web en la Intranet sobre Situaciones Administrativas y otros trámites creada	3



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
Grupo de Contratación	Fortalecimiento del proceso de contratación de bienes y servicios de la entidad	Manual de supervisión e interventoría expedido e incorporado al Sistema de Gestión de Calidad de la Entidad.	3
	Fortalecimiento del proceso de contratación de bienes y servicios de la entidad	Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio Contractual de la Procuraduría General de la Nación expedido.	_8
	Fortalecimiento del proceso de contratación de bienes y servicios de la entidad	Manuales de contratación, supervisión e interventoría y procedimiento administrativo sancionatorio contractual socializados.	1
Oficina de Selección y Carrera	Optimización del ciclo de vida del servidor público de la PGN	Plan de acuerdos articulado con la calificación de servicios formulado.	4
	Consolidación del proceso de gestión del cambio adelantado por la PGN mediante la efectiva comunicación institucional y otras actividades	Sistemas de Calificación de Servicios y Seguimiento al Desempeño Laboral de la Oficina de Selección y Carrera promocionados y divulgados	3
Oficina Jurídica	Unificación de criterio para la articulación misional y temática entre las diferentes dependencias de la entidad	Estrategia implementada para coordinar eficazmente la contestación de las tutelas en el nivel territorial, con las orientaciones dadas por la Oficina Jurídica.	4
Oficina de Tecnología, Innovación y Transformación Digital	Desarrollo, implementación y apropiación de tecnologías de la 4a. Revolución (Big Data, inteligencia artificial, blockchain, machine learning)	Fortalecimiento de los sistemas de información implementados y socializados con enfoque a la generación y valor y aumento de la productividad.	3
	Definición, implementación y mantenimiento de la estrategia de uso y apropiación de los sistemas de información de la entidad	Estrategias de transferencia de conocimiento, uso y apropiación de los sistemas de información	2

⁸ Esta iniciativa, informada por la OPLA no corresponde con las reportadas en STRATEGOS



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
		implementadas y socializadas	
	Actualización constante de la plataforma de equipos informáticos y aseguramiento del acceso a este recurso en toda la Entidad	Infraestructura tecnológica, servicios conexos y equipos de cómputo actualizada, optimizada y mejorada	5
	Mejoramiento de las condiciones y la infraestructura tecnológica para soportar el funcionamiento adecuado de los diferentes sistemas	Servicios de infraestructura tecnológica implementados	4
	Aseguramiento de la usabilidad e interoperabilidad de los sistemas de información de la entidad	Estrategias de transferencia de conocimiento, uso y apropiación de los sistemas de información implementadas y socializadas	- ⁹
	Aseguramiento de la usabilidad e interoperabilidad de los sistemas de información de la entidad	Modelo de interoperabilidad implementado técnicamente	1
	Fortalecimiento de la estrategia para la gestión documental y la información contemplando la fuente de producción de información, el proceso de almacenamiento y consulta	Sistemas de información con enfoque a la generación y valor y aumento de la productividad implementados y socializados	1
Oficina de Planeación	Desarrollo del Programa de Direccionamiento Estratégico	Sistema Integrado de Gestión implementado	3
	Desarrollo del Programa de Direccionamiento Estratégico	Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MiPGN) con plan de fortalecimiento para aumentar su nivel de madurez implementado	3
	Desarrollo del Programa de Direccionamiento Estratégico	Campaña para el cierre del plan Estratégico 2021-2024 implementada	3
	Afianzamiento de la cultura de la planeación institucional	Plan de sensibilización y capacitación a las nuevas dependencias PGN	3
	Operación del Direccionamiento Estratégico	Reportes estratégicos diseñados a fin de optimizar	3

⁹ La actividad se encuentra repetida en reporte de OPLA



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
		el esquema de medición con analítica de datos para facilitar la obtención de los resultados P.E.I	
	Optimización de la gestión, ejecución y seguimiento del presupuesto.	Esquema de seguimiento a la ejecución de los recursos presupuestales consolidado	3
Relatoría	Unificación de criterio para la articulación misional y temática entre las diferentes dependencias de la entidad	Socialización de la actualización a la Ley 2094 de 2021 de la Guía Disciplinaria incorporada en la Web	3
Instituto de Estudios del Ministerio Público	Apropiación del conocimiento generado en la entidad por parte de los servidores	Labor investigativa del IEMP fortalecida mediante el desarrollo de proyectos, socializaciones y generar la memoria investigativa.	4
	Fortalecimiento del IEMP para la consolidación del proceso de formación, capacitación e investigación aplicada	Proceso de formación, capacitación e investigaciones aplicadas consolidado	1
	Fortalecimiento del IEMP para la consolidación del proceso de formación, capacitación e investigación aplicada	Cultura de aprendizaje e innovación entre los servidores del Ministerio Público fortalecida.	2
	Fortalecimiento del IEMP para la consolidación del proceso de formación, capacitación e investigación aplicada	Mecanismos pedagógicos implementados para la formación y mejora de competencias específicas de los funcionarios conforme a las necesidades de la Entidad.	2
	Apropiación del conocimiento generado en la entidad por parte de los servidores	Plan Institucional de Capacitación - PIC. 2024 Implementado	1
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	Estrategia implementada para el fortalecimiento del IEMP en lo relacionado con el proceso de formación y capacitación.	2
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público	Proyecto de Capacidades fortalecidas de la PGN en la investigación de casos de corrupción y la identificación	1



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	de activos ilícitos en el exterior - GCI -INL	
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	Proyecto de Oficinas de control interno capacitadas en contratación pública y prácticas líderes en equidad de género - GCI - UK	1
	Apropiación del conocimiento generado en la entidad por parte de los servidores	Labor editorial del IEMP fortalecida	3
	Generación de estrategias de articulación efectiva con el Ministerio Público a través del Plan Decenal	Plan de acción 2024 del PDMP implementado	5
R. Antioquia Instrucc	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan para descongestionar los procesos en riesgo de prescripción calificados por SIM implementado.	4
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Capacitación en el nuevo Código Disciplinario desarrollada (dependencias y personerías)	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Plan de socialización del modelo preventivo en las personerías ejecutado (nuevo período 2024 - 2028)	5
	Renovación del compromiso con la promoción, protección y defensa de los DDHH (Derechos Humanos)	Programa de socialización de la labor de la Procuraduría General de la Nación dirigido a la comunidad y entidades públicas (disciplinario, preventivo, intervención)	3
R. Quindío	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Estrategia para la descongestión de los procesos en riesgo, calificados por SIM	6
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Capacitación en el nuevo Código Disciplinario (dependencias y Personerías)	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Plan de capacitación para la aplicación del modelo preventivo en las personerías de la jurisdicción.	4



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Renovación del compromiso con la promoción, protección y defensa de los DDHH (Derechos Humanos)	Estrategia de divulgación sobre el rol y el alcance de la Procuraduría General de la Nación a nivel disciplinario, preventivo y de intervención	5
P. Amaga	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan para descongestionar los procesos en riesgo de prescripción calificados por SIM	6
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Capacitación en el nuevo Código Disciplinario (dependencias y Personerías)	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Plan de capacitación para la Aplicación del modelo preventivo en las personerías (nuevo período 2024 - 2028)	4
	Renovación del compromiso con la promoción, protección y defensa de los DDHH (Derechos Humanos)	Estrategia de divulgación sobre el rol y alcance de la Procuraduría General de la Nación a nivel disciplinario, preventivo y de intervención	5
P. Apartado	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan para descongestionar los procesos en riesgo de prescripción calificados por SIM	6
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Capacitación en el nuevo Código Disciplinario (dependencias y Personerías)	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Plan de capacitación para la aplicación del modelo preventivo en las personerías de la jurisdicción	4
	Renovación del compromiso con la promoción, protección y defensa de los DDHH (Derechos Humanos)	Estrategia de divulgación sobre el rol y el alcance de la Procuraduría General de la Nación a nivel disciplinario, preventivo y de intervención	5
P. Armenia	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan para descongestionar los procesos en riesgo de prescripción calificados por SIM	6



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Capacitación en el nuevo Código Disciplinario (OCID y Personerías)	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Plan de Capacitación para la aplicación del modelo preventivo en las Personerías de la jurisdicción (nuevo período 2024 - 2028)	4
	Renovación del compromiso con la promoción, protección y defensa de los DDHH (Derechos Humanos)	Estrategia de Divulgación sobre el rol y el alcance de la PGN a nivel disciplinario, preventivo y de intervención	5
P. Pereira Instrucc	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan para descongestionar los procesos en riesgo de prescripción calificados por SIM	6
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Capacitación en el nuevo Código Disciplinario (dependencias y Personerías)	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Plan de Capacitación para la aplicación del modelo preventivo en las personerías de la jurisdicción	4
	Renovación del compromiso con la promoción, protección y defensa de los DDHH (Derechos Humanos)	Estrategia de Divulgación sobre el rol y el alcance de la PGN a nivel disciplinario, preventivo y de intervención.	5
P. Rionegro	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan para descongestionar los procesos en riesgo calificados por SIM implementado	5
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Capacitación en el nuevo Código Disciplinario (dependencias y Personerías) desarrollada	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Plan para la aplicación del modelo preventivo en las personerías (nuevo período 2024 - 2028) gestionado	4
	Renovación del compromiso con la promoción, protección y defensa de los DDHH (Derechos Humanos)	Plan para la creación de espacios de socialización del rol y el alcance de la Procuraduría General de la Nación (disciplinario, preventivo, intervención) concluido	4



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
P. Santa Fe de Antioquia	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Estrategia para la descongestión de los procesos en riesgo, calificados por SIM	6
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Capacitación en el nuevo Código Disciplinario (dependencias y Personerías)	5
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Estrategia de Divulgación sobre el rol y el alcance de la PGN a nivel preventivo	4
	Renovación del compromiso con la promoción, protección y defensa de los DDHH (Derechos Humanos)	Creación de espacios para que la comunidad entienda el rol y el alcance de la Procuraduría General de la Nación (disciplinario, preventivo, intervención)	5
P. Valle de Aburra Instruc	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan para descongestionar los procesos en riesgo calificados por SIM implementado	4
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Capacitación en el nuevo Código Disciplinario (dependencias y Personerías) desarrollada	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Plan para la aplicación del modelo preventivo en las personerías (nuevo período 2024 - 2028) gestionado	5
	Renovación del compromiso con la promoción, protección y defensa de los DDHH (Derechos Humanos)	Programa de socialización de la labor de la Procuraduría General de la Nación dirigido a la comunidad y entidades públicas (disciplinario, preventivo, intervención)	3
P. Pereira Juzgamiento	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Capacitación en el nuevo Código Disciplinario a las Oficinas de Control Interno Disciplinario y Personerías	4
	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan de Descongestión del Despacho de los procesos disciplinarios	4



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
P. Valle de Aburra Juzgam	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan para descongestionar los procesos en riesgo de prescripción calificados por SIM implementado.	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Plan de socialización del modelo preventivo en las personerías ejecutado (nuevo período 2024 - 2028)	5
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Capacitación en el nuevo Código Disciplinario desarrollada (dependencias y personerías)	4
	Renovación del compromiso con la promoción, protección y defensa de los DDHH (Derechos Humanos)	Programa de socialización de la labor de la Procuraduría General de la Nación dirigido a la comunidad y entidades públicas (disciplinario, preventivo, intervención)	3
R. Cauca	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Estrategia para la descongestión de expedientes disciplinarios de la dependencia durante la vigencia 2024, diseñada e implementada	6
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Socialización de la GUIA PREVENTIVA diseñada e implementada en la página web de la Procuraduría General, a los Personeros Municipales del departamento del Cauca	4
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Conversatorio sobre el NUEVO CÓDIGO GENERAL DISCIPLINARIO Ley 1952 de 2019 publicado el 28/ENE/2019 y sus respectivas modificaciones normativas recientes, Ley 2094 de 2021 publicada el 28/JUN/2021 ejecutado	5
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	Capacitación sobre la LABOR DE LA PGN Y SUS FUNCIONES MISIONALES Y OTRAS ENTIDADES DEL MINISTERIO PÚBLICO, conforme a lo dispuesto por la Constitución Política de	4



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
		1991 publicada el 6/JUL/1991 y Decreto 262 de 2000 publicado el 22/FEB/2000 modificado por el Decreto 1851 publicado el 24/DIC/2021 ejecutada	
R. Valle Instrucción	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Estrategia para la descongestión de expedientes Disciplinarios en riesgo alto de prescripción diseñada e implementada	5
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Estrategias para fortalecer y fomentar el ejercicio de la función preventiva de la Procuraduría Regional de Instrucción del Valle del Cauca ejecutada	4
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Reinducción de la guía disciplinaria implementada cargada en la página institucional de la PGN a los operadores disciplinarios de la dependencia	3
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	Jornadas de difusión sobre las funciones de las entidades que conforman el Ministerio Público gestionadas	4
P. Buenaventura	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Mesa de trabajo de la priorización de expedientes y quejas con riesgo de prescripción y caducidad según ley 1952 de 2019 creada e implementada	3
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Capacitación a Personeros y Jefes de las Oficinas de Control Interno Disciplinario diseñada.	4



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Actuaciones preventivas (casos y proyectos) sobre temáticas priorizadas en el territorio identificadas e implementadas	3
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	Promoción y Divulgación del Sistema Integral de Prevención de la PGN dirigido a la ciudadanía implementado	3
P. Buga	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Mesa de Trabajo para Priorizar Expedientes con Riesgos de Prescripción Ley 1952 de 2019 desarrollada	3
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Actuaciones preventivas (casos y Proyectos) teniendo en cuenta la problemática de la región identificadas e implementadas	3
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Capacitación dirigida a los Personeros y Jefes de las Oficinas de Control Interno Disciplinario de los doce municipios que conforman la jurisdicción de la Provincial de Instrucción en el Nuevo Código Disciplinario y las modificaciones normativas desarrollada	4
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	Capacitación para promocionar el Sistema Integral de Prevención de la Procuraduría General de la Nación dirigido a los Personeros Estudiantiles desarrollada	3
P. Cali	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Estrategia para la descongestión de expedientes Disciplinarios diseñada e implementada	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Actuaciones preventivas (casos y proyectos) sobre temáticas priorizadas en el territorio identificadas y ejecutadas	3



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Capacitación a los Personeros Electos 2024-2027 sobre el nuevo código disciplinario y sus modificaciones realizada	3
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	Campaña de difusión sobre las funciones de las entidades que conforman el Ministerio Público diseñada e implementada	3
P. Pasto	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan de descongestión de procesos en riesgo de prescripción y caducidad implementado	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Estrategia de divulgación dirigido a la ciudadanía frente al rol preventivo de la PGN ejecutada	2
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Estrategia de profundización en la implementación del nuevo CGD ejecutado	2
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	Programa de formación sobre la labor misional disciplinaria de la PGN ejecutado.	3
R. Atlántico	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan de descongestión de procesos disciplinarios con riesgo medio y riesgo bajo de prescripción y/o caducidad - ley 2094 de 2021	6
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Fortalecimiento de habilidades y destrezas para el manejo y apropiación del escenario de anticipación preventiva (caso preventivo) entre los operadores disciplinarios y preventivos de la regional de instrucción Atlántico	4



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Oferta de fortalecimiento y actualización normativa del nuevo código disciplinario para las autoridades disciplinarias del departamento del Atlántico	7
	Renovación del compromiso con la promoción, protección y defensa de los DDHH (Derechos Humanos)	Programa de atención integral en defensa jurídica, alimentación, salud y bienestar emocional para la población PPL del establecimiento penitenciario de mediana seguridad y carcelario de barranquilla "el bosque"	7
R. Bolívar	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan de Descongestión frente a los procesos con riesgo de prescripción o con etapas vencidas	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Plan de descongestión y fortalecimiento del modelo preventivo	5
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Capacitación a los Personeros Municipales de Bolívar en Derecho Disciplinario CGD	4
	Renovación del compromiso con la promoción, protección y defensa de los DDHH (Derechos Humanos)	Caso Preventivo: Actuación en beneficio de la población carcelaria reclusa en la Cárcel de San Sebastián de Ternera en Cartagena	5
R. Guajira	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan de descongestión de los procesos disciplinarios	5
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Plan de acción para el fortalecimiento y mejoramiento del modelo preventivo	4



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Realizar plan de funcionamiento y aplicación del nuevo código disciplinario y las normativas recientes	4
	Renovación del compromiso con la promoción, protección y defensa de los DDHH (Derechos Humanos)	Fortalecer compromiso con la promoción, protección y defensa de los DDHH en el marco de la protesta social	4
R. Magdalena	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan de Descongestión frente a los procesos con Alto riesgo de prescripción según ley 2094 de 2021	4
	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan de acción para el cumplimiento de las metas de descongestión 2024	5
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Plan de acción para el fortalecimiento del modelo preventivo.	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Plan de acción para actuar en escenarios de anticipación donde sean necesaria la activación de la misión preventiva de la PGN para la garantía de los DDH, la seguridad y el orden público y la defensa del patrimonio público	4
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Plan de acción para el fortalecimiento de competencias de Personeros y funcionarios de Oficina de Control Interno para la implementación del CGD en sus despachos y la mejora de los procesos y decisiones que se toman en la Procuraduría Provincial	5



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Renovación del compromiso con la promoción, protección y defensa de los DDHH (Derechos Humanos)	Plan de seguimiento, vigilancia y control de la garantía de los derechos de las mujeres en los municipios adscritos a nuestra jurisdicción	5
P. Carmen de Bolívar	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan de Descongestión frente a los procesos con riesgo de prescripción o con etapas vencidas	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Plan de descongestión y fortalecimiento del modelo preventivo	5
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Capacitación a los Personeros Municipales y Jefes de control Interno disciplinario de las entidades territoriales de la jurisdicción de la Procuraduría Provincial de Instrucción de El Carmen de Bolívar, en Derecho Disciplinario CGD	4
	Renovación del compromiso con la promoción, protección y defensa de los DDHH (Derechos Humanos)	Caso Preventivo: Actuación en beneficio de la población Personas privadas de la libertad - PPL, en las estaciones de policía de la Jurisdicción de la - Procuraduría Provincial de Instrucción de El Carmen de Bolívar	5
P. Montería	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	3
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	4
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	6



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Renovación del compromiso con la promoción, protección y defensa de los DDHH (Derechos Humanos)	Renovación del compromiso con la promoción, protección y defensa de los DDHH	4
P. Sincelejo	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Se tramitó como en derecho corresponde los expedientes que ameriten ser descongestionados por riesgo de prescripción alta (CGD)	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	ACT Se realizó acciones preventivas sobre temáticas priorizadas en los 24 municipios de la jurisdicción de esta Provincial - Cerrado	3
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Casos Preventivos seguimiento a las medidas tomadas para la implementación y la separación de roles entre instrucción y juzgamiento a personerías y OCID	3
	Renovación del compromiso con la promoción, protección y defensa de los DDHH (Derechos Humanos)	Caso Preventivo seguimiento a la inclusión de partidas necesarias en los presupuestos municipales para los gastos de sus cárceles y la suscripción del convenio de integración de servicios - Cierre.	3
P. Valledupar Instruc	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Implementar estrategias de descongestión para la evacuación del 100% de quejas con más de 3 meses de radicación, Indagaciones Preliminares e Investigaciones Disciplinarias vencidas	5
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Plan de Seguimiento al servicio de Transporte escolar de los 13 Municipios de la Jurisdicción en la vigencia 2024	5



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Realización de una capacitación sobre la Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes, a los 13 personeros municipales de la jurisdicción de la dependencia	5
	Renovación del compromiso con la promoción, protección y defensa de los DDHH (Derechos Humanos)	Actuaciones preventivas en beneficio de las personas privadas de la libertad de la Estación de policía la permanente del Municipio de Valledupar	5
R. Meta	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan Regional de descongestión de procesos disciplinarios con riesgo de prescripción	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Plan de Atención Integral Casos Relevantes en Derechos Humanos en el departamento del Meta	4
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Plan de Seguimiento para Implementación Nuevo Código Disciplinario en Oficinas de Control Disciplinario Interno Implementado	4
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	Programa Socialización a funcionarios del departamento del Meta y demás entidades del orden departamental sobre el Rol de la PGN y actualización del nuevo Código Disciplinario cerrado	3
R. Vichada	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan de descongestión 2024 gestionado - Procuraduría Regional de Instrucción de Vichada	4



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Proceso preventivo gestionado en dos Municipios del Departamento de Vichada	4
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Plan de socialización del nuevo código disciplinario dirigido a Jefes de Control Interno y Personeros, gestionado	3
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	Campaña de promoción de la misionalidad de la PGN implementada	4
P. Villavicencio	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Estrategia de descongestión gestionada	6
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Caso Preventivo: plan de formación sobre el Modelo Preventivo de la PGN dirigido a Personeros(as). - Cerrado	4
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Caso Preventivo: estrategia de actualización sobre la labor de la PGN dirigida a Personeros(as) y jefes de las Oficinas de Control Interno con énfasis en el nuevo Código Disciplinario. - Cerrado	4
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	Caso Preventivo: Estrategia de socialización sobre la labor de la PGN dirigida a Alcaldes(as) y Personeros(as) - Cerrado	4
R. Guainía Instrucción	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Estrategia de tramite prioritario de procesos críticos implementada	3
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	2 Casos Preventivos de impacto adelantados	4



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	1 Taller de socialización del nuevo Código Disciplinario dirigido a Jefes de Control Interno Disciplinario y Personeros Municipales	2
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	2 Reuniones de divulgación del propósito misional de la PGN con la ciudadanía	3
R. Huila	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan de descongestión de los procesos disciplinarios 2024 gestionado	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Estrategia de descongestión de actuaciones preventivas desarrollada	4
	Atención misional prioritaria a los siguientes temas: i) educación, ii) juventud, iii) ética pública, iv) participación democrática y proceso electoral, v) salud.	Política pública territorial social para habitante de calle 2024 formulada (Gobierno Departamental y los municipio de Neiva, Pitalito	4
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	Campaña de Promoción sobre la labor de la PGN dirigida a entidades del estado implementada	4
R. Putumayo	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Estrategia de descongestión de los procesos disciplinarios de la regional de instrucción putumayo-implementada	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Estrategia de descongestión de las actuaciones preventivas de la regional de instrucción de putumayo desarrollada.	4
	Atención misional prioritaria a los siguientes temas: i) educación, ii) juventud, iii) ética pública, iv) participación democrática y proceso electoral, v) salud.	Asunto preventivo ordinario sobre el seguimiento a la ejecución del contrato de alimentación escolar PAE 2024 finalizado	4



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	Plan de acción de acercamiento entre PGN y veedurías ciudadanas del departamento de putumayo gestionado.	4
R. Tolima	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan de descongestión de Procesos Disciplinarios en riesgo de prescripción para el año 2024	5
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Plan Preventivo Territorial	3
	Atención misional prioritaria a los siguientes temas: i) educación, ii) juventud, iii) ética pública, iv) participación democrática y proceso electoral, v) salud.	Implementación y puesta en marcha de las líneas territoriales de apoyo en salud mental en el departamento del Tolima	4
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	Plan de Socialización Sobre la Labor de la PGN Dirigido a la ciudadanía y personerías Municipales enfocado en las líneas misionales	2
P. Garzón	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan de descongestión de los procesos disciplinarios 2024 gestionado	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Estrategia de descongestión de actuaciones preventivas desarrollada	4
	Atención misional prioritaria a los siguientes temas: i) educación, ii) juventud, iii) ética pública, iv) participación democrática y proceso electoral, v) salud.	Política pública territorial social para habitante de calle 2024 formulada (Gobierno Departamental y los municipio de Neiva, Pitalito	4
	Renovación del compromiso con la promoción, protección y defensa de los DDHH (Derechos Humanos)	Campaña de Promoción sobre la labor de la PGN dirigida a entidades del estado implementada	4



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
P. Honda	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan de descongestión de Procesos Disciplinarios en riesgo de prescripción para el año 2024	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Plan Preventivo Territorial	3
	Atención misional prioritaria a los siguientes temas: i) educación, ii) juventud, iii) ética pública, iv) participación democrática y proceso electoral, v) salud.	Desde el enfoque misión preventivo, se fortalece la ética pública en las entidades educativas del municipio de Honda Tolima	3
	Renovación del compromiso con la promoción, protección y defensa de los DDHH (Derechos Humanos)	Plan de Socialización Sobre la Labor de la PGN Dirigido a la ciudadanía y entidades del Estado de la jurisdicción enfocado en las líneas misionales	2
P. Ibagué Instrucc	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan de descongestión 2024 gestionado (balance del 2023, plan de trabajo 2024 e informe de implementación)	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Estrategia para focalizar el escenario de anticipación desarrollada	4
	Atención misional prioritaria a los siguientes temas: i) educación, ii) juventud, iii) ética pública, iv) participación democrática y proceso electoral, v) salud.	Estrategia de "cultura del buen trato" implementada en las instituciones educativas de los Municipios de la jurisdicción, dirigido a los actores del proceso de enseñanza - aprendizaje	3
	Renovación del compromiso con la promoción, protección y defensa de los DDHH (Derechos Humanos)	Plan de sensibilización sobre la labor misional de la Procuraduría General de la Nación ejecutado en el territorio.	3



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
P. Neiva	Implementación del plan de descongestión de los procesos disciplinarios	Plan de descongestión de los procesos disciplinarios 2024 gestionado	4
	Fortalecimiento y mejoramiento del sistema y modelo preventivo	Estrategia de descongestión de actuaciones preventivas desarrollada	4
	Atención misional prioritaria a los siguientes temas: i) educación, ii) juventud, iii) ética pública, iv) participación democrática y proceso electoral, v) salud.	Política pública territorial social para habitante de calle 2024 formulada (Gobierno Departamental y los municipio de Neiva, Pitalito	4
	Renovación del compromiso con la promoción, protección y defensa de los DDHH (Derechos Humanos)	Campaña de Promoción sobre la labor de la PGN dirigida a entidades del estado implementada	4
R. Nte Santander Inst.	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	ACT Plan de cumplimiento descongestión de los expedientes que ameriten ser priorizados por riesgo de prescripción alta y media gestionados (CGD)	4
	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Plan de acciones preventivas sobre temáticas priorizadas en los municipios y entidades de la competencia territorial de esta Regional - Gestionado	3
	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Informe del seguimiento a las medidas tomadas para la implementación y la separación de los roles entre instrucción y juzgamiento a personerías municipales y OCID	3



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	Foro de contextualización del Modelo de atención al ciudadano en población estudiantil - Dictado	3
R. Santander Inst.	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Plan de cumplimiento descongestión de los expedientes que ameriten ser priorizados por riesgo de prescripción alta y media gestionados (CGD)	4
	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Plan de acciones preventivas sobre temáticas priorizadas en los municipios de la competencia territorial de esta Regional, gestionado	3
	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Informe del seguimiento a las medidas tomadas para la implementación y la separación de los roles entre instrucción y juzgamiento a OCID	3
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	Foro de contextualización del Modelo de atención al ciudadano en población estudiantil	4
P. Bucaramanga Instruc	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Plan de cumplimiento descongestión de los expedientes que ameriten ser priorizados por riesgo de prescripción alta y media gestionados (CGD)	4



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Plan de acciones preventivas sobre temáticas priorizadas en los municipios de la competencia territorial de esta Provincial gestionado	3
	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Informe del seguimiento a las medidas tomadas para la implementación y la separación de los roles entre instrucción y juzgamiento a personerías municipales y OCID	3
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	Foro de contextualización del Modelo de atención al ciudadano en población estudiantil gestionado	4
P. Chiquinquirá	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Plan de cumplimiento descongestión de los expedientes que ameriten ser priorizados por riesgo de prescripción alta y media gestionados (CGD)	4
	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Plan de acciones preventivas sobre temáticas priorizadas en los municipios de la competencia territorial de esta Provincial gestionado	3
	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Informe del seguimiento a las medidas tomadas para la implementación y la separación de los roles entre instrucción y juzgamiento a personerías municipales y OCID	3



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	Foro de contextualización del Modelo de atención al ciudadano en población estudiantil	4
P. Cúcuta	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Plan de cumplimiento descongestión de los expedientes que ameriten ser priorizados por riesgo de prescripción alta y media gestionados (CGD)	4
	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Plan de acciones preventivas sobre temáticas priorizadas en los municipios de la competencia territorial de esta Provincial gestionado	3
	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Informe del seguimiento a las medidas tomadas para la implementación y la separación de los roles entre instrucción y juzgamiento a personerías municipales y OCID	3
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	Foro de contextualización del Modelo de atención al ciudadano en población estudiantil	4
P. Girardot	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Plan de cumplimiento descongestión de los expedientes que ameriten ser priorizados por riesgo de prescripción alta y media gestionados (CGD)	4



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Plan de acciones preventivas sobre temáticas priorizadas en los municipios de competencia territorial de esta Provincial gestionado	3
	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Informe del seguimiento a las medidas tomadas para la implementación y la separación de los roles entre instrucción y juzgamiento a personerías municipales y OCID	3
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	Foro de contextualización del Modelo de atención al ciudadano en población estudiantil	4
P. Guateque	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Plan de cumplimiento descongestión de los expedientes que ameriten ser priorizados por riesgo de prescripción alta y media gestionados (CGD)	4
	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Plan de acciones preventivas sobre temáticas priorizadas en los municipios de la competencia territorial de esta Provincial	3
	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Informe del seguimiento a las medidas tomadas para la implementación y la separación de los roles entre instrucción y juzgamiento a personerías municipales y OCID	3



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	Foro de contextualización del Modelo de atención al ciudadano en población estudiantil	4
P. Santa Rosa de Viterbo	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Plan de cumplimiento descongestión de los expedientes que ameriten ser priorizados por riesgo de prescripción alta y media gestionados (CGD)	4
	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Plan de acciones preventivas sobre temáticas priorizadas en los municipios de competencia territorial de esta Provincial gestionado	3
	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Informe del seguimiento a las medidas tomadas para la implementación y la separación de los roles entre instrucción y juzgamiento a personerías municipales y OCID	3
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	Foro de contextualización del Modelo de atención al ciudadano en población estudiantil	4
P. Bucaramanga Juzgami	Acercar la PGN a la ciudadanía para el reconocimiento de su propósito misional	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	5



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Informe del seguimiento a las medidas tomadas para la implementación y la separación de los roles entre instrucción y juzgamiento a personerías municipales y OCID	_10
	Consolidar el trabajo colaborativo de las tres funciones misionales teniendo como enfoque la creación de valor para tener una actuación más anticipatoria y prestar un servicio de calidad a los ciudadanos.	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	4
P. Cúcuta Juzgamiento	Consolidar el trabajo colaborativo de las tres funciones misionales teniendo como enfoque la creación de valor para tener una actuación más anticipatoria y prestar un servicio de calidad a los ciudadanos.	Plan de cumplimiento descongestión de los expedientes que ameriten ser priorizados por riesgo de prescripción alta y media gestionados (CGD)	4
	Implementación del nuevo código disciplinario y las modificaciones normativas recientes	Capacitación sobre la implementación y la separación de los roles entre instrucción y juzgamiento a personerías municipales	3
	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Informe del seguimiento a las medidas tomadas para la implementación y la separación de los roles entre instrucción y juzgamiento a personerías municipales y OCID	_11

¹⁰ Esta iniciativa, informada por la OPLA no corresponde con las reportadas en STRATEGOS

¹¹ Esta iniciativa, informada por la OPLA no corresponde con las reportadas en STRATEGOS



DEPENDENCIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA	PRODUCTO	SOPORTES POR PRODUCTO
P. Tunja Juzgamiento	Implementación de la estrategia pro-mujeres para incidir de manera significativa en situaciones de violencia sobre mujeres, adolescentes y niñas.	Plan de cumplimiento descongestión de los expedientes que ameriten ser priorizados por riesgo de prescripción alta y media gestionados (CGD)	4
	Mejoramiento (focalización) de la función de intervención en temas prioritarios logrando la igualdad efectiva de las partes implicadas	Informe del seguimiento a las medidas tomadas para la implementación y la separación de los roles entre instrucción y juzgamiento a personerías municipales y OCID	3
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	Foro de contextualización del Modelo de atención al ciudadano en población estudiantil	4
	Promoción de la capacitación y los procesos de enseñanza sobre la labor de la PGN y otras entidades del Ministerio Público dirigidos a la ciudadanía y entidades del Estado	Fortalecimiento de los mecanismos de comunicación externa con los ciudadanos	4

Fuente: OPLA

De acuerdo con lo anterior, se observó que para las veinte (82) dependencias se establecieron 305 actividades/Proyectos, con 1.148 entregables a los cuales se les otorgó un peso porcentual en STRATEGOS. A modo de ejemplo, se presenta la imagen 2



Imagen 2

Gestionar Proyecto / Iniciativas					
...: Proyecto / Iniciativa : 2024 ACT Caso Preventivo: Actuación en beneficio de la población Personas privadas de la libertad - PPL, en las estaciones de policía de la Jurisdicción de la - Procuraduría Provincial de Instrucción de El Carmen de Bolívar					
Archivo	Edición	Ver	Mediciones	Herramientas	Ayuda
N°	Alerta	Relación	Nombre	Completado	Ejecutado Acumulado
1	●		1 Visita de inspección y verificación en materia de derechos humanos	100.00	100.00
2	●		1 Plan de Acción y reunión de socialización con los responsables	100.00	100.00
3	●		2 Mesas de trabajo y seguimiento con los responsables de la atención	100.00	100.00
4	●		2 Visitas de monitoreo y verificación del cumplimiento plan de acción	100.00	100.00
5	●		1 Informe consolidado de resultados de la implementación del plan	100.00	100.00

Fuente: STRATEGOS vigencia 2024

En consecuencia, se realizó la verificación en el aplicativo STRATEGOS, para contrastar la información, posterior a ello, se solicitó las dependencias seleccionadas la remisión de los soportes que dieran cuenta del reporte efectuado en el señalado aplicativo durante la vigencia 2024, para tal efecto se dispuso una carpeta en ONEDRIVE para realizar la gestión señalada, encontrando lo siguiente:

- a) De las ochenta y dos (82) dependencias seleccionadas dentro de la muestra, dos (2) no cargaron ningún soporte que diera cuenta del reporte efectuado en STRATEGOS (vigencia 2024).

Imagen 3

Dependencia	Nombre	% Programado	% Ejecutado
Delegada Preventiva y de Control de Gestión Segunda para la Vigilancia Preventiva de la Función Pública	Guía para la Función Preventiva de las Personerías Municipales socializada	100%	● 100%
	Metodología de Vigilancia para los Planes de Desarrollo Territoriales implementada	100%	● 58%
	Modelo analítico de planes anuales de adquisiciones entregado	100%	● 100%
	Modelo de Participación Ciudadana para la Procuraduría entregado	85%	● 85%
	Plan Preventivo 2025-2029 elaborado	100%	● 100%
Delegada con Funciones Mixtas 9: Para El Seguimiento A Los Recursos Del Sistema General De Regalías	Mejoramiento de capacidades interinstitucionales para la vigilancia preventiva y disciplinaria del sistema general de regalías.	100%	● 100%
	Situación actual y futuro de las regalías en las entidades territoriales.	100%	● 100%
	Plan de priorización y mejoramiento de capacidades para la descongestión de procesos disciplinarios.	100%	● 100%

Fuente: OPLA

Las dependencias que no cargaron soporte alguno fueron, **la Delegada Preventiva y de Control de Gestión Segunda para la Vigilancia Preventiva de la Función Pública y la Delegada con Funciones Mixtas 9: Para el Seguimiento a los recursos del Sistema General de Regalías, reportaron en STRATEGOS diecisiete (6) Actividades/Proyectos al 100%, una (1) al 58% y una (1) al 85%, sin embargo, no fue posible contrastar la coherencia entre lo reportado y los soportes que dieran cuenta de la gestión.**



- b) De las ochenta (80) dependencias restantes seleccionadas en la muestra, sesenta y tres (63) no cargaron a completitud la totalidad de las evidencias y/o soportes que dieran cuenta de la gestión, o en su defecto las evidencias no guardaron coherencia frente a lo establecido en STRATEGOS, lo anterior en atención a la distribución porcentual que asignaron en STRATEGOS para cada actividad/proyecto.

Se observó que existen sobrecumplimientos de algunos entregables de las iniciativas definidas, así mismo, se identificó que no todas las dependencias cuentan con los soportes y/o evidencias frente a los reportes efectuados en STRATEGOS, y que en algunas ocasiones no guardan coherencia a lo establecido en el entregable o producto.

Por lo anterior, podría existir el riesgo de que se esté reflejando un cumplimiento en STRATEGOS que no es acorde a la realidad, lo cual afectaría el cumplimiento del PEI Institucional.

Por otra parte, se observó que existen actividades/proyectos iguales para varias dependencias territoriales, sin embargo, no hay un criterio estándar para soportar la gestión, por consiguiente, cada uno, presenta soportes de acuerdo con su juicio.

De acuerdo con lo registrado en STRATEGOS, el PAI de la vigencia 2024 muestra un grado de cumplimiento del 96,9%. No obstante, al solicitar las evidencias correspondientes de la muestra seleccionada, 17 de las 82 dependencias remitieron la totalidad de los soportes lo que equivale al 20,7% de la misma. Las 63 dependencias restantes cargaron de manera parcial sus evidencias, lo que equivale al 76,8%, por consiguiente, no fue posible ratificar el cumplimiento determinado en el aplicativo STRATEGOS. Finalmente, el 2,4% de la muestra, es decir 2 dependencias, no suministraron ningún tipo de evidencia que respaldara el cumplimiento de sus iniciativas. En consecuencia, existe incertidumbre sobre el verdadero nivel de cumplimiento del PAI 2024, ya que más de la mitad de las dependencias no aportaron todas las evidencias requeridas, por la Oficina de Control Interno, para sustentar lo reportado en el aplicativo. (Ver Anexo 1)

5.5 Grado de Cumplimiento PEI 2024.

A continuación, se presenta un análisis general de los resultados obtenidos en la vigencia 2024 a partir de los objetivos estratégicos definidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) “Construyendo desde la equidad y la diferencia” (2021–2024), cuyo informe final fue elaborado por la Oficina de Planeación.



Imagen 4

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - (PEI)

AVANCE VIGENCIA 2024 (92,38%)

Perspectiva	Objetivos Estratégicos	Alerta	%Ejecutado
01. SOCIEDAD ESTADO	01. Optimizar la gestión de la PGN como una entidad referente por su actuación anticipatoria y vital para la efectiva gestión pública	●	91,95%
	02. Aumentar la satisfacción de los usuarios respecto a los servicios que presta la PGN mediante su actuación oportuna y transparente	●	100,00%
	03. Contribuir a la garantía efectiva de derechos y preservación del patrimonio público	●	85,47%
02. MISIONAL	04. Consolidar el trabajo colaborativo de las tres funciones misionales teniendo como enfoque la creación de valor para tener una actuación más anticipatoria y prestar un servicio de calidad a los ciudadanos	●	94,46%
	05. Afianzar la articulación interinstitucional del Ministerio Público y demás entidades para prestar una oferta de servicios integrada y oportuna a la ciudadanía	●	99,81%
	06. Acercar la PGN a la ciudadanía para el reconocimiento de su propósito misional	●	70,95%
03. CAPACIDADES INSTITUCIONALES	07. Consolidar y apropiar el modelo de gestión del conocimiento y la innovación para incrementar la productividad institucional y adaptarse a los cambios del entorno	●	100,00%
	08. Consolidar el gerenciamiento del talento humano para incentivar el cumplimiento de las funciones institucionales en cada área de la entidad	●	99,17%
	09. Fomentar la cultura organizacional para mejorar la coordinación intrainstitucional y promover el sentido de apropiación institucional. Iniciativas asociadas al objetivo	●	100,00%
	10. Implementar el modelo de direccionamiento estratégico basado en riesgos de la gestión pública para contribuir al alcance de resultados y efectos institucionales.	●	100,00%
04. RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS	11. Asegurar la disponibilidad de soluciones tecnológicas para funcionarios y grupos de interés que faciliten la prestación y actualización de los servicios de la PGN	●	99,85%
	12. Mejorar la planificación administrativa y financiera para el suministro oportuno y adecuado	●	66,67%
	13. Fortalecer la gestión documental para acceder oportunamente a la información producida institucionalmente	●	100,00%

Fuente: INFORME FINAL PEI Plan Estratégico Institucional “Construyendo desde la equidad y la diferencia” Vigencia 2021 – 2024. Pág. 32



De acuerdo con lo anterior, se observó que los resultados de las mediciones de algunos indicadores reflejaron el no cumplimiento de algunas metas para la vigencia 2024. Dicho análisis y estadística se encuentra relacionado en el documento denominado “INFORME FINAL PEI Plan Estratégico Institucional “Construyendo desde la equidad y la diferencia” Vigencia 2021 – 2024” expedido por parte de la Oficina de Planeación.

Según como se manifiesta en el informe citado, al cierre de 2024, el cumplimiento global del Plan Estratégico Institucional (PEI) se ubica en 92,38%, *“lo cual refleja un desempeño generalmente satisfactorio en la gestión estratégica de la mayoría de las dependencias”*¹².

Resalta que, el Objetivo “Mejorar la planificación administrativa y financiera” para 2024 solo logró un 66,67%; del mismo modo, el Objetivo “Acercar la PGN a la ciudadanía para el reconocimiento de su propósito misional” alcanzó apenas un 70,95%.

A continuación, se señalan algunos casos puntuales en los que los resultados de los indicadores para la vigencia 2024 reflejaron el no cumplimiento de las metas establecidas.

- a) **En relación con la PERSPECTIVA SOCIEDAD Y ESTADO, el Objetivo SE3. Contribuir a la garantía efectiva de derechos y preservación del patrimonio público, el Indicador “(%) Sentencias confirmadas por la Jurisdicción contenciosa administrativa”**

- **Meta 2024:** 75 %
- **Real 2024:** 64,76 %
- **% de Cumplimiento:** 86,35 % (por debajo de la meta)

Objetivo Estratégico	#	Nombre del indicador	Frecuencia	Línea Base	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta PEI	Real 2022	Real 2023	Real 2024	Real	% de Cumplimiento
Contribuir a la garantía efectiva de derechos y preservación del patrimonio público	4	% Ahorro sobre pretensiones contra el Estado en la que interviene la PGN (Contencioso administrativo, tanto extrajudicial como judicial)	Anual	40,00%	45,00%	45,00%	45,00%	45,00%	79,25%	80,20%	11,31%	56,92%	126,49%
	5	Jurisdicción contenciosa administrativa	Anual	64,00%	68,00%	72,00%	75,00%	75,00%	66,43%	74,64%	53,21%	64,76%	86,35%

Fuente: INFORME FINAL PEI Plan Estratégico Institucional “Construyendo desde la equidad y la diferencia” Vigencia 2021 – 2024. Pág. 36

- b) **En relación con la PERSPECTIVA MISIONAL, el Objetivo CI2. Consolidar el gerenciamiento del talento humano para incentivar el cumplimiento de las funciones institucionales en cada área de la entidad, el Indicador “(%) Implementación del plan de incentivos”**

- **Meta 2024:** 100 %

¹² INFORME FINAL PEI Plan Estratégico Institucional “Construyendo desde la equidad y la diferencia” Vigencia 2021 – 2024. Pág. 26



- **Real 2024:** 91,67 %
- **% de Cumplimiento:** 91,67 % (no alcanzó la meta)

Objetivo Estratégico	#	Nombre del indicador	Frecuencia	Línea Base	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta PEI	Real 2022	Real 2023	Real 2024	Real	% de Cumplimiento
Consolidar el gerenciamiento del talento humano para incentivar el cumplimiento de las funciones institucionales en cada área de la entidad	45	(%) Implementación del plan de incentivos	Trimestral	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	75,00%	91,67%	91,67%
	46	(%) Implementación del Plan Institucional de Capacitación (PIC)	Trimestral	N.A.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	89,97%	96,66%	96,66%
	47	Nivel de satisfacción respecto a las capacitaciones incluidas en el PIC	Semestral	N.A.	80%	80%	80%	80%	70%	100%	50,00%	73%	92%

Fuente: INFORME FINAL PEI Plan Estratégico Institucional “Construyendo desde la equidad y la diferencia” Vigencia 2021 – 2024. Pág. 51

A pesar de lo anterior, en el informe en mención se indica que *“En cuanto a la implementación del plan de incentivos la dependencia responsable ha cumplido con lo programado”*.¹³

En resumen, aunque muchos indicadores cumplieron sus metas para 2024, los ejemplos anteriores evidencian mediciones con porcentajes de cumplimiento por debajo del 100 % (o de la meta establecida), lo que muestra que no se alcanzaron las metas planteadas para la vigencia. La suma de los porcentajes pendientes de ejecución repercute directamente en la consecución de los objetivos estratégicos, generando brechas acumuladas que impiden el logro integral de las perspectivas y ponen en riesgo la efectividad de la gestión, lo cual obliga a implementar acciones de mejora continua y ajustes en la planificación para garantizar que los próximos periodos no repitan estas deficiencias.

5.6 En relación con la EVALUACIÓN DEL PEI 2021 – 2024¹⁴

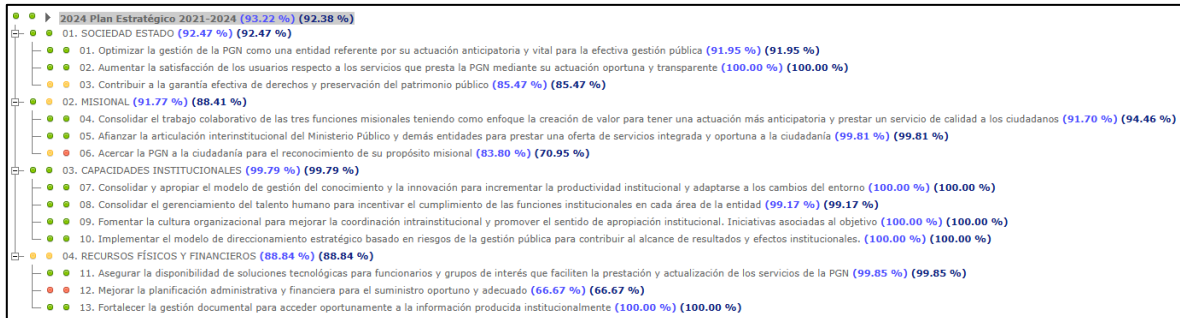
Cada objetivo estratégico identificado en la siguiente imagen, asociado a cada perspectiva cuenta con los indicadores que lo componen y los cuales pueden ser consultados en STRATEGOS

¹³ Ibidem. Pág. 52

¹⁴ Ibidem. Pág. 20



Imagen 5



Fuente: STRATEGOS

A modo de ejemplo, se relaciona el siguiente caso:

Objetivo M3. Acercar la PGN a la ciudadanía para el reconocimiento de su propósito misional

Imagen 6

Alerta	Indicadores	Unidad de Medida	Real	Meta Parcial	Estado Parcial	Meta Anual	Estado Anual	Último Periodo	Peso	Frecuencia
40. (%) NIVEL DE SATISFACCIÓN DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA PGN		%	4.80	4.50	106.67	4.50	106.67	2/2024		Semestral
41. (NO.) NIVEL DE ITA PARA LA PGN		#	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	1/2024		Anual
56. CONSOLIDADO 2024 - OBJETIVO ESTRATÉGICO - ACERCAR PGN A LA CIUDADANÍA		%	12.85	25.00	51.39	100.00	12.85	4/2024		Trimestral

Fuente: STRATEGOS

Imagen 7

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta PEI	Real	% de avance	Periodicidad del reporte	Fuente
Acercar la PGN a la ciudadanía para el reconocimiento de su propósito misional	(%) Nivel de satisfacción del proceso de rendición de cuentas de la PGN	4,5	4,62	102,67	Semestral	Oficina de Planeación
	(No.) Nivel de ITA para la PGN	90%	100%	100,00	Anual	Delegada Moralidad y transparencia

Fuente: INFORME FINAL PEI Plan Estratégico Institucional “Construyendo desde la equidad y la diferencia” Vigencia 2021 – 2024. Pág. 46

El objetivo estratégico M3 “Acercar la PGN a la ciudadanía para el reconocimiento de su propósito misional” se encontraba representado en STRATEGOS por tres actividades (Imagen 6): NIVEL DE SATISFACCIÓN DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA PGN, NIVEL DE ITA PARA LA PGN y CONSOLIDADO 2024 – OBJETIVO ESTRATÉGICO – ACERCAR PGN A LA CIUDADANÍA. Según STRATEGOS, las dos primeras actividades se cumplieron en su totalidad, pero la tercera no alcanzó la meta establecida, lo cual explica que el porcentaje global de cumplimiento para M3 fuera del 70,95% al cierre de 2024 (Sección 4.2.3, pág. 46). No obstante, en el mismo segmento de detalle de resultados para este objetivo, la OPLA en su “INFORME FINAL PEI Plan Estratégico Institucional “Construyendo desde la equidad y la diferencia” Vigencia 2021 – 2024” afirma que “al cierre de la vigencia, este objetivo alcanzó un nivel de cumplimiento del 100 %”, haciendo mención únicamente a las dos primeras actividades y omitiendo la tercera. Esta discrepancia — mostrar un 70,95% en el resumen general y, acto seguido, reportar un 100% al presentar solo dos de las tres



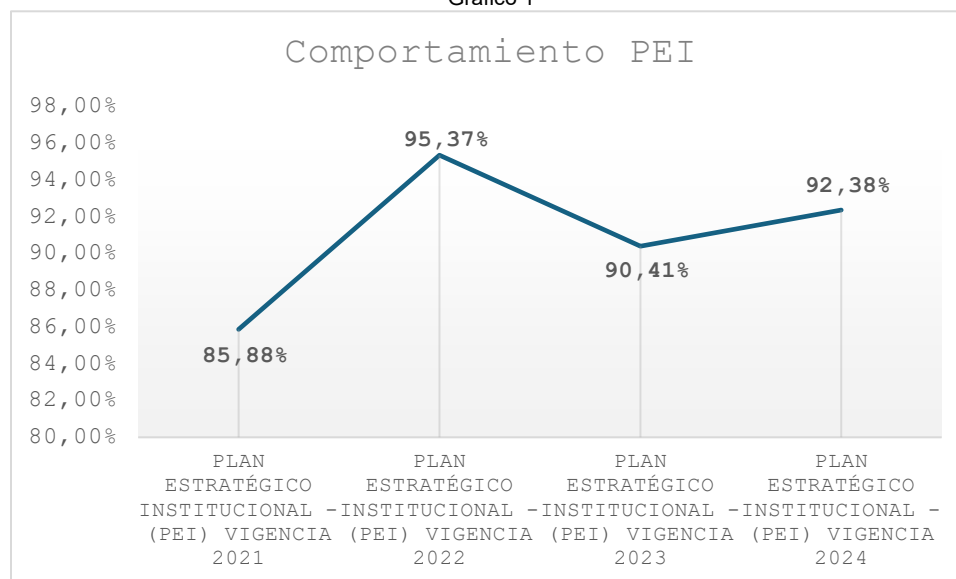
actividades (Imagen 7) — impide identificar el incumplimiento asociado con la tercera actividad.

5.7 Comparativo PEI cuatrienio 2021-2024

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - (PEI) VIGENCIA 2021	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - (PEI) VIGENCIA 2022	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - (PEI) VIGENCIA 2023	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - (PEI) VIGENCIA 2024
85,88%	95,37%*	90,41%	92,38%

Fuente: STRATEGOS – Fecha de consulta 04_06_2025 4:55 PM

Gráfico 1



Fuente: STRATEGOS Diseño propio

En la revisión documental de los soportes entregados por la Oficina de Planeación se pudo evidenciar una inconsistencia respecto al grado de cumplimiento del Plan Estratégico Institucional vigencia 2022, puesto que en el “INFORME FINAL PEI Plan Estratégico Institucional “Construyendo desde la equidad y la diferencia” Vigencia 2021 – 2024” en el numeral 3.2 EJECUCIÓN 2022, se indica haber alcanzado un 92,27% de cumplimiento, sin embargo al efectuar la consulta en el aplicativo STRATEGOS para la vigencia mencionada, se observó un grado de cumplimiento del 95,37%.

Lo anterior, puede sugerir que se realizaron modificaciones a los resultados del PEI de la vigencia mencionada con posterioridad al cierre de esta. A continuación, la imagen 7 presenta los datos referidos como se encuentran en el aplicativo STRATEGOS



Imagen 7

● ● ▶	2022 Plan Estratégico 2021-2024 Res 315 (95.88 %) (95.37 %)
+ ● ●	01. SOCIEDAD ESTADO (99.62 %) (99.62 %)
+ ● ●	02. MISIONAL (92.94 %) (90.91 %)
+ ● ●	03. CAPACIDADES INSTITUCIONALES (100.00 %) (100.00 %)
+ ● ●	04. RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS (90.96 %) (90.96 %)

Fuente: STRATEGOS. Fecha de consulta: 06_06_2025

6. CONCLUSIONES

- En STRATEGOS, el PAI de la PGN para la vigencia 2024 reporta un grado de cumplimiento del 96,9%, pero solo 17 de las 82 (20,7%) dependencias de la muestra seleccionada proporcionaron la totalidad de soportes que certifican ese avance, 63 (76,8%) entregaron evidencia parcial y 2 (2,4%) no entregaron soporte alguno, lo que pone en duda la certeza del cumplimiento reportado.
- El PEI de la PGN en la vigencia 2024 obtuvo un grado de cumplimiento del 92.38%.
- El Comité Especial de Seguimiento e Implementación PEI 2021-2024, sesiono cuatro (4) veces durante la vigencia 2024.
- Se presentaron modificaciones al PAI y al PEI previa aprobación del Comité Institucional de Gestión y Desempeño en atención a la Resolución 149 del 10 de mayo de 2022.
- Se observó que existen algunas dependencias que no cuentan con los soportes y/o evidencias que den cuenta de la gestión reportada en STRATEGOS, como se detalla en el cuerpo del presente informe.
- Se observó que en el PAI existen Actividades/Proyectos con un grado de cumplimiento por debajo de la meta establecida para la vigencia 2024 (STRATEGOS).
- Se observó que en el PAI existen Actividades/Proyectos con un grado de sobrecumplimiento, lo que de alguna manera jalona el resultado de la dependencia.
- Se observó que en el INFORME FINAL PEI Plan Estratégico Institucional “Construyendo desde la equidad y la diferencia” Vigencia 2021 – 2024” expedido por parte de la Oficina de Planeación no se incluyeron recomendaciones orientadas al cierre de brechas frente al cumplimiento de las diferentes iniciativas que estuvieron a lo largo de la vigencia por debajo de la meta establecida.

7. RECOMENDACIONES

- Se recomienda realizar las reuniones de los comités CESPEI y CIGD que abarquen la totalidad de la vigencia en estudio, toda vez que, según la información suministrada por la OPLA, se adjuntaron actas de sesiones efectuadas hasta el mes de agosto de 2024.



- Se recomienda establecer un repositorio de evidencias y/o soportes en ONEDRIVE, tal como se realiza para el PTEP o las Hojas de vida de los indicadores de los procesos Institucionales.
- Se recomienda revisar las actividades/Proyectos con sobrecumplimientos, ya que los mismos jalonan los resultados de actividades que no se han cumplido.
- Se recomienda establecer parámetros y criterios de unificación para suministro y reporte de evidencias para las actividades/proyectos que sean iguales.
- Se recomienda realizar un seguimiento detallado y estructurado a las dependencias que no lograron cumplir con las actividades/proyectos de acuerdo con las metas definidas en la vigencia 2024.
- Se recomienda realizar un seguimiento específico a los indicadores que no lograron el cumplimiento definido para la vigencia 2024 e implementar las medidas que correspondan.

LEONARDO ANDRÉS PRIETO GARCÍA
Funcionario Oficina de Control interno

DAVID ANDRÉS GARZÓN RUIZ
Funcionario Oficina de Control interno

Vo.Bo.

PEDRO GABRIEL MENDIVIL GUZMAN
Jefe Oficina de Control Interno

ANEXO 1: Matriz de Excel con observaciones de la evaluación OCI